

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 328 del 20 MAR. 2023

Oggetto Approvazione del Piano Annuale di Formazione e determinazione dei fondi destinati alla Formazione per l'anno 2023

Proposta N° del

STRUTTURA PROPONENTE
U.O.S. FORMAZIONE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Dirigente Responsabile

_____ 

_____ 

Registrazione Contabile

Budget Anno 2023 Conto 200400010 Importo 200.000 Aut. 108
200450010

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. *Giovanni Luca Roccella*)


Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

Il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con D.A. n. 53 del 29.12.2022 (rettificato con D.A. 1/2023)

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Responsabile della U. O. S. FORMAZIONE

Premesso che il “Manuale di accreditamento dei Provider ECM della Regione Siciliana”, approvato con D.A. del 23 dicembre 2013, prevede, da parte delle Aziende Sanitarie della Regione, la predisposizione del Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del Personale;

Considerato che questa Azienda, a seguito della convenzione stipulata tra la Regione Siciliana e Agenas, ha chiesto e ottenuto l’accreditamento presso il sistema ECM regionale con il numero 397;

Vista la nota n.765 del 23 novembre 2022, inviata ai Direttori e Responsabili di Unità Operativa, con la quale è stata avviata la rilevazione dei bisogni formativi del personale dipendente, relativa alla programmazione della formazione per l’anno 2023;

Visto l’allegato Piano Formativo 2023, presentato dal Responsabile dell’U.O.S. Formazione, a seguito delle proposte di massima pervenute dai Direttori di Dipartimento, di concerto con i Direttori e Responsabili di Unità Operativa;

Acquisito il parere favorevole del Comitato Scientifico per la Formazione del personale, ricostituito con atto n.199 del 28 febbraio 2020, che ha espresso il proprio parere favorevole tramite il gruppo mail appositamente costituito: csf@arnasgaribaldi.it;

Richiamate le disposizioni previste dagli accordi Stato - Regioni del 01 agosto 2007, del 05 novembre 2009, del 19 aprile 2012 e del 2.02.17, che hanno definito il Sistema di Educazione Continua in Medicina;

Richiamate le disposizioni contenute nel “Manuale nazionale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM” e nel “Manuale sulla formazione continua del Professionista Sanitario”, entrambi in vigore dal 01.01.2019

Visti i sotto elencati decreti emanati dall’Assessore alla Sanità della Regione Siciliana:

- D.A. del 18.02.2021 “Manuale di accreditamento dei Provider ECM della Regione Siciliana – anno 2021”
- D.A. 1465 del 28.05.10 “Recepimento ed adozione dei contenuti dell’Intesa 25.03.09 e degli accordi Stato Regioni 01.08.07 e 05.11.09, sanciti in sede di Conferenza Stato-Regioni;
- D.A. 1050/2011 “Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in medicina (ECM);
- D.A. 1051/2011 “Determinazione contributi provider”;
- D.A. del 07.09.12 “Approvazione dell’assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida”;

- D.A. 10.02.16 Approvazione del documento recante “Direttive sulla implementazione del Sistema Regionale della Formazione”.

Ritenuto opportuno adottare il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del Personale per l'anno 2023, sulla base delle proposte di massima pervenute dai Direttori e Responsabili di struttura;

Ritenuto, a seguito della stima delle spese relative alle attività formative costituenti il Piano, di dover destinare alla formazione, per l'anno 2023, la somma di € 200.000,00;

Su proposta del Responsabile dell'U.O. S. Formazione

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per tutto quanto esposto in premessa, qui inteso ripetuto e trascritto:

Approvare il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del personale per l'anno 2023, allegato al presente atto quale parte integrante;

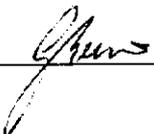
Costituire il fondo per la formazione e l'aggiornamento del personale per l'anno 2023, destinandovi la somma di € 200.000,00;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

Allegati: Piano Annuale di Formazione 2023

Il Responsabile della U.O.S. Formazione

dott. Giuseppa Russo



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Approvare il Piano Annuale di Formazione e Aggiornamento del personale per l'anno 2023, allegato al presente atto quale parte integrante;

Costituire il fondo per la formazione e l'aggiornamento del personale per l'anno 2023, destinandovi la somma di € 200.000,00;

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione.

Allegati: Piano Annuale di Formazione 2023

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



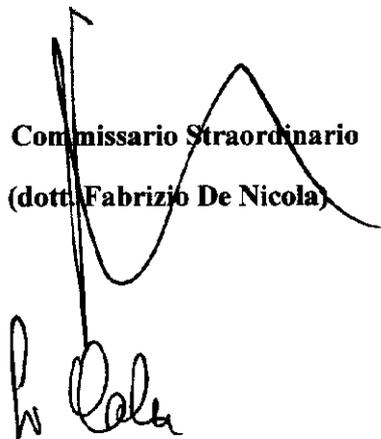
Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Commissario Straordinario

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

(dott. Maria Antonietta Li Calzi)



<p>Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____</p> <p style="text-align: right;">L'addetto alla pubblicazione _____</p>
<p>Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____</p> <p>al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.</p> <p>Catania _____</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore Amministrativo _____</p>
<p>Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____</p>
<p>Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____</p>

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



Provider 397 – Regione Sicilia

Redatto da U.O.S. Formazione e Aggiornamento del Personale

Responsabile dr. Giusy Russo

Premessa	pag. 3
Le strategie aziendali	pag. 3
La rilevazione dei bisogni formativi	pag. 4
L'U.O.S. Formazione e le metodologie previste	pag. 5
Il Comitato Scientifico.	pag. 5
Il piano formativo	pag. 6
Le Priorità	pag. 7
Risorse a disposizione	pag.8
Principali riferimenti normativi	pag.9
Il Prospetto sinottico	pag. 10

Premessa

In concomitanza con il superamento delle misure di contrasto all'infezione da covid 19 e la cessazione dello stato di emergenza, nel 2023 la programmazione della formazione ritorna alla normalità e in presenza.

Le attività d'aula e sul campo programmate dall'Arnas Garibaldi, pertanto, risultano arricchite dagli strumenti informatici e dalle soluzioni alternative adottate durante l'emergenza, che permangono come validi strumenti di miglioramento della qualità della didattica.

Ci si propone, dunque, di proseguire l'abbandono delle metodologie obsolete, in favore dell'adozione di soluzioni più efficaci, che favoriscano la comunicazione a tutti i livelli e la diffusione della conoscenza prodotta dai centri di eccellenza riconosciuti.

Le Strategie Aziendali

L'Arnas Garibaldi è una Azienda Sanitaria di alta specializzazione, che opera nell'area metropolitana di Catania e costituisce un punto di riferimento per il bacino della Sicilia orientale, soprattutto in campo oncologico, materno infantile e di emergenza urgenza, in quanto D.E.A. di II livello.

Durate l'anno corrente, verrà aperto alla cittadinanza il nuovo Pronto Soccorso, che prevede il trasloco dei servizi legati all'emergenza nel nuovo edificio dedicato. Unitamente all'ottenimento dei requisiti legati al relativo accreditamento, la formazione continua del personale del dipartimento di emergenza è una delle principali strategie per assicurare la qualità dei servizi resi dalla nuova struttura. L'umanizzazione delle cure e l'alta competenza specialistica sono il fine ultimo della formazione dedicata al dipartimento.

In ambito Materno Infantile e Oncologico, è in atto l'integrazione e la comunicazione tra le Unità Operative coinvolte nei Percorsi Diagnostico Terapeutici. Nell'ultimo biennio sono stati costituiti formalmente molteplici Gruppi Ospedalieri e Oncologici Multidisciplinari, allo scopo di migliorare i PDTA delle patologie più rilevanti nella popolazione: polmone, colon retto, fegato, tiroide, ginecologia oncologica, mammella, disfunzioni del pavimento pelvico, endometriosi, prostata. Quest'anno verrà portato a regime il riconoscimento ECM dell'attività dei GOM come Formazione sul Campo tra pari, realizzata attraverso gruppi di miglioramento.

Infine e come di consueto, in ottemperanza agli indirizzi nazionali e regionali, la Direzione Strategica, intende allineare l'Arnas Garibaldi alle direttive sulla formazione da realizzare per disposizione di legge, tramite la programmazione formativa programmata dalle Unità Operative

dedicate: i vari tipi di rischio collegati alla sicurezza dei lavoratori, la prevenzione della corruzione, la privacy e sicurezza dei dati, la Medicina di Genere, il contrasto alle infezioni ospedaliere, i requisiti necessari all'accreditamento di alcune unità operative.

Obiettivi prioritari sono anche i corsi sulle seguenti tematiche: la prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza, la donazione di organi, l'implementazione della chirurgia robotica l'elaborazione e gestione di progetti europei a gestione diretta, la prevenzione del contenzioso.

Come avvenuto negli ultimi anni, uno dei metodi prescelti per il pieno raggiungimento di alcuni obiettivi formativi sarà il collegamento al sistema premiante.

La rilevazione dei bisogni formativi

La rilevazione dei bisogni formativi è stata avviata tramite la nota n. 765 del 23 novembre 2022, inviata ai Direttori di Dipartimento e ai Direttori di Unità Operativa. E' stato richiesto di individuare il bisogno formativo delle articolazioni aziendali e delle professioni presenti presso l'Arnas Garibaldi, sia allo scopo di risolvere eventuali criticità, che per migliorare le prestazioni o implementare nuove linee di attività.

L'attuale organizzazione dipartimentale ha favorito la gestione integrata e coerente delle proposte formative, anche con l'ausilio dei Comitati di Dipartimento, al cui interno sono rappresentate le Unità Operative e le professioni.

I Direttori di struttura sono stati invitati a consultare gli operatori di ciascuna professione, tenendo presente che la formazione degli adulti risulta efficace se sostenuta dalla motivazione e dalla partecipazione attiva, anche in fase di progettazione; i responsabili, inoltre, sono stati invitati a privilegiare tipologie miste di formazione, programmando attività didattica in aula e sul campo, che meglio garantisce il ritorno delle competenze acquisite sull'attività lavorativa quotidiana. Si è ricordato, infine, che l'uso della videoconferenza può facilitare la partecipazione di relatori esterni di chiara fama.

Per l'anno corrente si è ritenuto opportuno limitare a 3 il numero massimo dei progetti presentati da ciascuna Unità Operativa, al fine di migliorare la coincidenza tra la formazione programmata e quella realizzata

Infine, come ormai consuetudine per l'Arnas Garibaldi, è stato richiesto di programmare anche le proposte di comando presso terzi, che integreranno la formazione in house.

L'invio delle proposte è stato informatizzato tramite apposito link.

L'U.O.S. Formazione e le metodologie previste.

L'Unità Operativa Formazione supporta i Responsabili Scientifici e gli operatori in tutte le fasi previste, dalla progettazione alla realizzazione e valutazione. Nell'ultimo biennio, molte procedure sono state informatizzate, come le iscrizioni e i test di apprendimento e gradimento. Rimane da completare il processo con l'aiuto di un software gestionale, attualmente in fase di acquisto, dotato delle seguenti caratteristiche: web based e collegato all'anagrafe, che consenta anche la sicura archiviazione dei dati e l'implementazione della formazione differita in FAD.

Attualmente, oltre alla formazione in presenza, vengono usate regolarmente sia la formazione sul campo che la videoconferenza. Quest'anno, si prevede di aumentare l'interattività in aula, tramite sistemi informatizzati di domanda e risposta, già sperimentati lo scorso anno in collaborazione con il Servizio Informatico Aziendale.

Un percorso ulteriore è quello di continuare a supportare l'autoformazione, tramite la messa a disposizione di banche dati on line di supporto alle decisioni cliniche, già acquistate nel biennio precedente.

Il Comitato Scientifico

Il Comitato Scientifico dell'Arnas Garibaldi è stato rinnovato con verbale di deliberazione n. 199 del 28 febbraio 2020 ed è preposto, come prescritto dal sistema ECM, alla validazione preventiva del Piano Formativo. In ottemperanza al requisito della presenza di 5 componenti di professioni diverse qualora venga richiesto l'accreditamento per tutte le professioni, sono state individuate le seguenti figure: Direttore Sanitario Aziendale in qualità di coordinatore e i seguenti componenti: il direttore amministrativo, il responsabile formazione, i direttori dei dipartimenti sanitari ove nominati, il responsabile rischio clinico, rappresentanti delle attività infermieristiche e ostetriche, n. 3 rappresentanti scelti tra le professioni maggiormente rappresentative, nonché due esperti esterni.

Come si evince, la composizione del comitato punta all'integrazione e coordinamento delle proposte formative tramite la presenza dei direttori di dipartimento, nonché alla rappresentanza delle professioni.

Durante l'emergenza covid, il comitato ha espresso parere tramite gruppo mail, mentre quest'anno ritorna la possibilità di convocare in presenza le riunioni decisionali.

Il Piano Formativo

Dal prospetto sinottico allegato, si evincono gli obiettivi guida per ciascun dipartimento e l'integrazione degli stessi con le linee di indirizzo della direzione strategica.

Dipartimento Emergenza: a seguito della delibera n. 1036 del 2 agosto 2022, entra a regime l'attività dei gruppi formalizzati di istruttori interni per la rianimazione cardiopolmonare d'urgenza, sia base che avanzata. Formazione su larga scala del personale del Dipartimento sull'umanizzazione, gli aspetti relazionali e la qualità della comunicazione, in particolare presso il Pronto Soccorso. Competenze di tipo tecnico professionale in tema di triage, politrauma e traumatologia minore, elettrocardiografia ed ecocardiografia, vestizione-svestizione, donazione di organi.

Dipartimento Materno Infantile: programmazione ben integrata in tutte le aree, neonatale, pediatrica e ostetrico-ginecologica. Formazione sulla comunicazione e relazione per tutto il personale del dipartimento, così come per la prevenzione del contenzioso. GOM ospedalieri e oncologici sulle disfunzioni del pavimento pelvico, endometriosi, patologie ostetriche, ginecologia oncologica. In tema di competenze tecnico specialistiche: focus sulle patologie chirurgiche del neonato e sulla integrazione ospedale-territorio tramite la collaborazione con i pediatri di famiglia.

Dipartimento delle Medicine: formazione per tutto il personale del dipartimento sul rischio clinico, in particolare per la prevenzione delle cadute, le lesioni da pressione e le ICA. Focalizzazione sulla gestione dei pazienti anziani, che rappresentano la metà dei dimessi tra i pazienti ricoverati. Gruppi di miglioramento sui tumori primitivi del fegato e sui percorsi per intensità di cura in medicina interna e semintensiva. Formazione sulla gestione delle patologie respiratorie.

Dipartimento Oncologico: GOM sulle patologie polmonari. Focus sugli Hospice adulto e pediatrico in tema di cure palliative, multidisciplinarietà e comunicazione

Dipartimento Scienze Radiologiche: formazione sulla comunicazione, lavoro di squadra e leadership per i coordinatori tecnici e infermieristici, nonché per gli operatori dei servizi di radiologia; formazione in materia di radioprotezione per il lavoratore e per il paziente;

standard di sicurezza e impiego per le apparecchiature a risonanza magnetica in collaborazione con il servizio di Fisica Sanitaria.

Dipartimento Servizi: fornisce competenze trasversali ai reparti in tema di gestione delle vie aeree, accessi vascolari, farmacovigilanza, rischio clinico per referenti e operatori, medicina di genere, sicurezza trasfusionale, protocolli in patologia clinica e nurse di anestesia.

Infine, continuerà nell'anno corrente, la collaborazione con l'Istituto Medico Psico-Pedagogico Lucia Mangano di Catania, sui temi attinenti alle discipline neurologiche e riabilitative

Le Priorità

Le aree prioritarie, che vengono elencate di seguito, rispecchiano le indicazioni della Direzione Strategica, nel rispetto degli obiettivi di Piano Sanitario Nazionale e Regionale, degli obiettivi promossi dal Sistema di Educazione Continua in Medicina e della normativa vigente:

Sviluppo organizzativo

Comunicazione/ Relazione/ Umanizzazione

Emergenza/Urgenza

Aggiornamento tecnico professionale

Aggiornamento area gestionale e amministrativa

Sicurezza dei pazienti

Sicurezza dei lavoratori

Trasparenza e Anticorruzione

Privacy, protezione e trattamento dei dati sensibili

Risorse a disposizione

Le risorse economiche ammontano a € 200.000,00 e verranno ripartite per l'organizzazione dei corsi in house e per gli invii in comando presso terzi.

Unità operativa formazione permanente
ed aggiornamento del personale
RESPONSABILE
Dott. G. Russo

Principali Riferimenti Normativi

- ✓ D.Lgs n. 502/92 e s.m.e.i. art. 16 "Formazione"
- ✓ Accordo Stato Regioni 1 agosto 2007 "Riordino del sistema di formazione continua in medicina"
- ✓ Accordo Stato Regioni 5 novembre 2009 "Nuovo Sistema di formazione continua in medicina"
- ✓ D.A. 1465 del 28.05.10 "Recepimento ed adozione dei contenuti dell'Intesa 25.03.09 e degli accordi Stato Regioni 01.08.07 e 05.11.09, sanciti in sede di Conferenza Stato-Regioni";
- ✓ Decreto 3120 del 16.12.10 che individua i componenti della Commissione Regionale per la Formazione Continua
- ✓ Decreto 278 del 18.02.11 Approvazione della convenzione tra Agenas e la Regione Siciliana finalizzata all'accREDITamento in via sperimentale degli eventi e dei progetti formativi aziendali, nonché dei provider per l'erogazione della formazione in ambito regionale;
- ✓ D.A. 1050/2011 "Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in medicina (ECM);
- ✓ D.A. 1051/2011 "Determinazione contributi provider";
- ✓ D.A. 1771 del 07.09.12 "Approvazione dell'assetto organizzativo delle Unità Operative per la Formazione nelle Aziende Sanitarie della Regione Siciliana e relative linee guida";
- ✓ D.A. 10.02.16 Approvazione del documento recante "Direttive sulla implementazione del Sistema Regionale della Formazione".
- ✓ Accordo Stato Regioni 02.02.17 "La Formazione Continua nel Settore Salute
- ✓ D.A. 11 ottobre 2017 "Ricostituzione della Commissione Regionale per la Formazione Continua"
- ✓ 01.01.2019 Agenas Commissione Nazionale per la Formazione Continua "Manuale Nazionale di AccredITamento per l'erogazione di eventi ECM"
- ✓ 01.01.2019 Agenas Commissione Nazionale per la Formazione Continua "Manuale sulla Formazione Continua del Professionista Sanitario"

PROSPETTO RIASSUNTIVO DEGLI EVENTI FORMATIVI – ANNO 2023

AREA EMERGENZA - URGENZA

RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE BLS D ADULTO	Gruppo Istruttori BLS D	Interni, personale sanitario	20	6	22	Dr. A. Leuzzi Dr. S. Anastasi	annuale 2 edizioni al mese	Res
RIANIMAZIONE CARDIOPOLMONARE DI BASE E DEFIBRILLAZIONE PRECOCE IN AMBITO PEDIATRICO - PBLSD	Gruppo Istruttori PBLSD	Personale sanitario interni ed esterni	20	7	8	Dr.ssa Leocata	annuale	Res
ADVANCED CARDIOVASCULAR LIFE SUPPORT - ACLS	Gruppo Istruttori ACLS	Medici e infermieri già addestrati blsd	12	16	Da definire	Dr. B. Longo Dr.ssa Maugeri	annuale	Res
APPROCCIO AL PAZIENTE TRAUMATIZZATO	Dipartimento emergenza	Medici e infermieri interni	30	16	1	Dr. Grasso – Leuzzi- Maiorca	9 e 10 ottobre	Res
ECOGRAFIA CLINICA TORACICA NELLE EMERGENZE-URGENZE CARDIO RESPIRATORIE	Dipartimento emergenza	Medici e infermieri interni	20	12	1	Dr. Grasso – Leuzzi- Maiorca	8 e 9 maggio	Res
TRIAGE CORSO BASE	MCAU	Infermieri di p.s.	25	24	1	Dr. Ciampi Dr. Famoso	Primo semestre	Res
GESTIONE DELLA TRAUMATOLOGIA MINORE IN P.S.	MCAU	Infermieri di p.s.	25	5	1	Dr. Ciampi	Primo semestre	Res

GESTIONE DELLE SUTURE IN P.S.	MCAU	Infermieri di p.s.	25	5	1	Dr. Ciampi	Primo semestre	Res
DONAZIONE DI ORGANI	Anestesia Rianimazione	Medici e infermieri interni ed ester	50	16	1	Dr.ssa I. Bonanno	17-18 nov	Res
IL POLITRAUMA	Anestesia Rianimazione	Medici e infermieri interni ed ester	60	16	1	Dr.ssa Di Stefano Dr. A. Leuzzi	27-28 ottobre	Res
PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO E PATOLOGIE CHE CAMBIANO	P.S. Pediatrico Rianimazione	Medici e infermieri interni/estern	definire	8	1	Dr.ssa Leocata	25 marzo	Res
NURSE DI ANESTESIA	Nesima Rianimazione	infermieri	4	80	1	Dr. Calabrese	Primo semest	Blended
GESTIONE VIE AEREE	Nesima	Medici e infermieri	10	14	1	Dr. Anastasi	Primo semest	Res
PROCEDURE DI VESTIZIONE-SVESTIZIONE	Dipartimento emergenza	Medici e infermieri dipartimento	20	5	definire	Dr. C	annuale	FSC

AREA RISCHIO CLINICO - MIGLIORAMENTO QUALITA' - MANAGEMENT

LE BUONE PRATICHE EVIDENCE BASED PER LA PREVENZIONE DELLE ICA	Rischio Clinico	Personale sanitario	35	6	6	Dr.ssa Colombo Dr.ssa Palermo	Primo e secondo semestre	Res
IGIENE AMBIENTALE E GESTIONE GERMI MULTIRESISTENTI	Rischio Clinico	Personale sanitario	35	6	2	Dr.ssa Colombo Dr.ssa Palermo	Primo e secondo semestre	Res
GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO IN OSPEDALE	Dip. Medicine	Medici e infermieri	100	10	2	Dr. Colombo, Gulizia, Romano	2/28 marzo 4/11 maggio	Res
CORSO TEORICO PRATICO DI FARMACOVIGILANZA	Farmacia Nesima	Medici, inf. farmacisti	70	5	3	Dr.ssa Fassari	Primo e secondo sem	Res
IL PROBLEMA DELLE ICA: SOLUZIONI NELLE MANI DI PROFESSIONISTI E OPERATORI	Rischio Clinico	Medici, inf. tecnici, oss	80	7	1	Dr.ssa Colombo	ottobre	Res
IL PERCORSO DELLA PRE-PREANALITICA PER UNA MIGLIORE QUALITA' DEL DATO	Pat. Clinica Nesima	Medici, inf. tsלב, biologi	50	16	1	Dr. ssa Quattrocchi	Primo semest	Res
CORSO BASE AZIENDALE PER REFERENTI DEL RISCHIO CLINICO	Rischio Clinico	Medici e infermieri	90	8	1	Dr.ssa Colombo	maggio	Res
LA MEDICINA-GENERE SPECIFICA: UN APPROCCIO ALLA TERAPIA E ALLA CURA	Rischio Clinico	multiprofess	80	6	1	Dr.ssa Colombo	8 marzo	Res
I NUOVI REQUISITI DI LEGGE PER SERVIZI TRASFUSIONALI E UNITA' DI RACCOLTA	Servizio Trasfusione	Medici, biologi, inf, tsלב	100	12	1	Dr. Sciacca	19 e 20 aprile	Res
LA SICUREZZA TRASFUSIONALE	Servizio Trasfusione	Medici, biologi, inf, tsלב		8	1	Dr. ssa Venturino	16 giugno	Res
PRINCIPIO DI GIUSTIFICAZIONE ALLE ESPOSIZIONI MEDICHE CON RADIAZIONI IONIZZANTI (ART.157 D.LGS101/2020)	Fisica Sanitaria	medici prescriventi e radiologi	35	5	2	Dr. A. Scavone	15 maggio	Res
ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE DELLE STRUTTURE SANITARIE	D.S.A.	Direttori U.O. coordinatori inf. e tecnici	60	6	1	Dr.ssa Cuspilici	Secondo semestre	Res

AREA COMUNICAZIONE /RELAZIONE/ UMANIZZAZIONE – FRAGILITA' (ANZIANI – DOLORE)

PSICOLOGIA DELL'EMERGENZA SANITARIA NEI CONTESTI DI AREA CRITICA:ASPETTI RELAZIONALI, QUALITA' DELLA COMUNICAZIONE E UMANIZZAZIONE CURE	Direzione Sanitaria	Personale dipartimento emergenza	35	10	4	Dr.ssa Fabiano	Aprile- Giugno	Res
SPAZIO PSICOLOGICO DI INTERVISIONE CLINICA	Servizio di psicologia	Psicologi psicoterapeuti interni		18	1	Dr.ssa Fabiano	Primo semestre	Gruppo di miglioramento
TECNICHE DI RILASAMENTO (MINDFULNESS) E FOCUS ESPERIENZE DURANTE LA PANDEMIA	Servizio di psicologia	Operatori sanitari		36	1	Dr.ssa Fabiano	Primo semestre	blended
MIGLIORAMENTO DELLA COMUNICAZIONE NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	Dipartim Mat. Infan	Medici e personale sanitario	50	36	2	Prof. Ettore	definire	Res
LA COSTRUZIONE DEL TEAM E LE DINAMICHE COMUNICATIVE IN HOSPICE	Hospice	Personale hospice	25	24	1	Dr. D'Antoni	Primo e secondo sem.	Res
DINAMICHE DI TEAM E LEADERSHIP PER COORDINATORI TECNICI E INFERMIERISTICI	Radiologia Nesima	Coor.ri tecnici e infermierist.	definire	48	1	Dr. Vallone	9 – 17 ottobre	Res
COMUNICAZIONE E COUNSELLING NELL'UNITA' OP. RADIODIAGNOSTICA	Radiologia Nesima	Personale radiodiagnost.		48	1	Dr. Vallone	9 – 17 ottobre	Res
IL PAZIENTE ANZIANO IN OSPEDALE	Geriatria	Multiprofess.	100	10	1	Dr. Romano	Primo semestre	Res
LE CURE PALLIATIVE DEL FUTURO	Hospice	Multiprofess.	75	10	1	Dr. D'Antoni	14 e 15 aprile	Res
LA MULTIDISCIPLINARIETA' NELLE CURE PALLIATIVE PEDIATRICHE	Hospice Pediatrico	Multiprofess.	35	8	1	Dr.ssa Basile	28 aprile	Res

GRUPPI MULTIDISCIPLINARI DI MIGLIORAMENTO (GOM)

GOM PER LA GESTIONE DEL CARCINOMA DELLA PROSTATA	Urologia	Interni varie discipline	22	72	1	Prof. M. Falsaperla	annuale	FSC
INCONTRI MULTIDISCIPLINARI DI UROGINECOLOGIA E PAV. PELVICO	Ostetricia e Ginecolog.	medici, ostetr., fisiot, inferm.	definire	18	1	Dr.ssa Torrissi	Primo semestre	FSC
INCONTRI INTERDISCIPLINARI DI ENDOMETRIOSI	Ostetricia e Ginecolog.	Medici e personale sanit	definire	40	1	Dr. D'asta	1 marzo - 30 dicembre	FSC
INCONTRI MULTIDISCIPLINARI (GOM) PATOLOGIA OSTETRICA	Ostetricia e Ginecolog.	Medici e ostetriche	definire	20	1	Dr. ssa Bianco	1 marzo - 30 dicembre	FSC
INCONTRI MULTIDISCIPLINARI DI ONCOLOGIA GINECOLOGICA	Ostetricia e Ginecolog.	Medici, biologi, infermieri	definire	80	1	Prof. Ettore	1 marzo - 30 dicembre	FSC
DISCUSSIONE CASI CLINICI IN NEONATOLOGIA	Utin	Medici e infermieri	definire	7/8 ore	1	Dr.ssa Politi, dr.ssa Elia	Febbraio-settembre	FSC
LA MEDICINA INTERNA INCONTRA LA SEMINTENSIVA	Medicina Nesima	30 medici dipartimento	30	10	1	Prof. Purrello	Primo semestre	FSC
PERCORSI DIAGNOSTICO TERAPEUTICI NELLA PATOLOGIA POLMONARE	Chirurgia Toracica	medici	20	108	1	Dr. Potenza	16 marzo- 21 dicembre	FSC
TRATTAMENTO MULTIDISCIPLINARE DEI TUMORI PRIMITIVI DEL FEGATO	Epatologia	medici	20	108	1	Dr. Russello	7 marzo-19 dicembre	FSC
COMPETENZE DEL PERSONALE DEL SERVIZIO TRASFUSIONALE	Servizio Trasfusional	interni		18	1	Dr. Sciacca	Primo semestre	Res

AREA TECNICO PROFESSIONALE

PDTA DELLA PROSTATATA	Urologia	CPSI	5	38	1	Prof. M. Falsaperla	primo trimestre	FSC
PDTA DELLA VESCICA	Urologia	CPSI	5	46	1	Prof. M. Falsaperla	primo semestre	FSC
ELETTROCARDIOGRAFIA NELLA PRATICA CLINICA	Cardiologia Centro	Medici non cardiologi infermieri fisioterap oss	30	10	1	Dr. Felis dr.ssa Vitale	9 marzo	Res
LA METODICA ECOCARDIOGRAFICA NELLA PRATICA CLINICA	Cardiologia Centro	medici non cardiologi	30	40	1	Dr. Felis dr.ssa Vitale	Ultimo trimestre	blended
CORSO AVANZATO DI ECOCARDIOGRAFIA NELLA PRATICA CLINICA	Cardiologia Centro	medici non cardiologi	30	40	1	Dr. Felis dr.ssa Vitale	Da definire	blended
ANESTESIE LOCO REGIONALI PERIFERICHE	Anestesia Rianimazion e	Anestesisti e infermieri interni ed ester	40	8	1	Dr.ssa D. Di Stefano	marzo	blended
SONDINO NASO GASTRICO, CATETERE VESCICALE, INTRAOSSEA	P.S. pediatrico	Medici inferm ps pediatrico	definire	5	1	Dr.ssa Leocata	8 settembre	Res esercitaz
TERAPIA TRASFUSIONALE NELLE EMOGLOBINOPATI	Talassemia	Medici, infer specializzan.	50	8	1	Dr.ssa Di Giorgio	Primo quadrim.	Res
DREPANOCITOSI UPDATE	Talassemia	Medici, infer specializzan.	50	8	1	Dr.ssa Signorino	19 e 20 maggio	Res
TALASSEMIA NUOVE FRONTIERE: LUSPATERCEPT	Talassemia	Medici, infer specializzan.	50	4,30	1	Dr.ssa Consalvo	14 ottobre	Res

IMPIANTO E GESTIONE DELL'ACCESSO VENOSO NEONATALE	Utin	Medici infermieri	20	9	1	Dr. Castellano	13 e 14 marzo	Res
DIAGNOSTICA CLINICA E TRATTAMENTO DELLE APNEE OSTRUTTIVE DEL SONNO	Pneumolog	Medici infermieri	20	6	1	Dr. Rapisarda	4 aprile	Res
IL TRATTAMENTO DELL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA IN DEGENZA ORDINARIA	Pneumolog	Medici infermieri	20	6	1	Dr. ssa Biondi	Primo Semestre	Res
DIAGNOSI, TRATTAMENTO E GESTIONE CLINICA DELL'ASMA GRAVE	Pneumolog	Medici infermieri	20	6	1	Dr. ssa D'Amico	Primo Semestre	Res
IMPIANTO E GESTIONE ACCESSI VASCOLARI	Rianimazion e Nesima	Medici e infermieri	20	18	1	Dr. Calabrese	Secondo Semestre	Res
ATTUALITA' SUGLI EMOCOMPONENTI PER USO NON TRASFUSIONALE	Servizio Trasfusional	interni ed esterni	50	8	1	Dr.ssa Pellegrino	Primo semestre	Res
A SCUOLA DI DIABETE	Diabetologia pediatrica	Medici e Infermieri	30	18	1	Dr.ssa Tomaselli	Primo semestre	Res
LA GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DELLE PATOLOGIE CHIRURGICHE DEL NEONATO	Utin	Medici interni ed esterni	50	6/8	1	Dr.ssa Tina	15 maggio	Res
INTRODUZIONE ALLA CHIRURGIA ROBOTICA IN CHIRURGIA UROLOGICA	Rianimaz. Nesima	Medici e infermieri	30	5	1	Dr. Calabrese	maggio	Res
CASI CLINICI DA RICORDARE	Pediatria	Pediatri, famiglia/intern	30	5	1	Dr. A. Palermo	17 giugno	Res
DIAGNOSI, TRATTAMENTO E GESTIONE CLINICA DELL'ASMA GRAVE	Pneumolog	MMG e medici intern	20	6	1	Dr. ssa D'Amico	6 giugno	Res

AREA SICUREZZA DEI LAVORATORI

STANDARD DI SICUREZZA E IMPIEGO PER LE APPARECCHIATURE A RISONANZA MAGNETICA RADIOPROTEZIONE DEL LAVORATORE E DEL PAZIENTE - D.Lgs 101/2020	Fisica Sanitaria	Personale autorizzato ai siti RM	35	6	2	Dr. A. Scavone	15 giugno
LA MOVIMENTAZIONE DEI CARICHI E DEI PAZIENTI OSPEDALIZZATI	Fisica Sanitaria Prevenzione e Protezione	Personale esposto	35	6	Da definire	Dr. A. Scavone	Primo trimestre
SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO NEGLI OSPEDALI	Prevenzione e Protezione	Ruolo sanitario	35	6	2	RSPP Acquaviva ASPP Scibilia	21 aprile 16 giugno
IL RISCHIO BIOLOGICO TRA LE CORSIE DELL'OSPEDALE	Prevenzione e Protezione	Ruolo sanitario Ruolo amm.vo	35	6	3	RSPP Acquaviva ASPP Scibilia	17 febbraio 12 maggio 9 giugno
RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO AGGIORNAMENTO PER RLS	Prevenzione e Protezione	Ruolo sanitario	35	6	Da definire	RSPP Acquaviva ASPP Scibilia	14 aprile
	Prevenzione e Protezione	Ruolo sanitario	35	6	1	RSPP Acquaviva ASPP Scibilia	7 luglio
	Prevenzione e Protezione	RLS	20	8	2	RSPP Acquaviva ASPP Scibilia	4 maggio 5 maggio

AREA GIURIDICO AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ED ETICA PUBBLICA	Ufficio Prev Corruzione e Traspar.	Tutte le professioni	60	6	Da definire	Dr.ssa M.L. Grasso	4° trimestre	Res
ELABORAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI EUROPEI A GESTIONE DIRETTA: RUOLO A.S.	Internaziona lizzazione	Direttori e Resp.li di U.O.	100	9	1	Dr. D. Sorelli	31 marzo -1 aprile	Res
PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI IN AMBITO SANITARIO	SIA	Tutte le professioni	50	5	definire	Dr. D. Morales	primo semestre	Res
PREVENZIONE DEL CONTENZIOSO MEDICO LEGALE NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE	Dip. Mat. Inf.	Medici e personale sanit	definire	12	1	Prof. Ettore	definire	Res
MICROSOFT EXCEL NELLE AZIENDE SANITARIE . CORSO BASE	D.S.A.	Sanitari e amm.vi	25	10	definire	Ing. Casillo	Secondo semestre	Res

COLLABORAZIONEI CON ENTI ESTERNI - ISTITUTO MEDICO PSICO PEDAGOGICO LUCIA MANGANO CT

SCLEROSI MULTIPLA, DISABILITA' E TERRITORIO	Collaboraz.	Multiprofess.	60	10	1	Dr. Pavone- Dr. Sicurella	aprile	RES
EPILESSIA E PARKINSON	Collaboraz.	Multiprofess.	60	10	1	Dr. Pavone- Dr. Sicurella	luglio	RES
CERVELLO, AURORA E TRAMONTO. NEUROSVILUPPO E NEURODEGENERAZIONE	Collaboraz.	Multiprofess.	60	10	1	Dr. Pavone- Dr. Sicurella	dicembre	RES

COMANDI PRESSO TERZI

	Università di Ferrara	RCPT	Dr.ssa M.L. Grasso	4.500,00	Annuale
Appalti Pubblici, Corruzione, prevenzione della corruzione, sostenibilità, innovazione	Ospedale del Mare - NA	Fisica Sanitaria	Dr.ssa Barone Tonghi	600,00	Primo trimestre, 1 settimanale
Addestramento per LINAC Elekta di nuova acquisizione	AIFM in luogo da definire	Fisica Sanitaria	Dr.ssa L. Valastro	600,00	Da definire
Radiologia Interventistica – Tematiche Speciali	AIFM in luogo da definire	Fisica Sanitaria	Dr. Sardina	600,00	Da definire
Radiologia/Risonanza	Firenze	Fisica Sanitaria	Dr.ssa O. Marilli	600,00	8-11 giugno
12° Congresso AIFM	LUMSA	Settore Tecnico	Dr.ssa S. Evola	3816,00	annuale
Master in teoria e management degli appalti pubblici	Da definire	Settore Tecnico	Ing. G. Montera	da definire	da definire
BDAP, fascicolo operatore economico, novità normative su appalti pubblici	On line	SIA	Operatori settore tecnico	da definire	da definire
Google workspace "Admin avanzato"	Cefpas	SIA	5 operatori SIA	700,00	da definire
Rete supporto monitoraggio e valutazione del Piano Regionale di Prevenzione	Ospedale San Donato	SIA	A. Di Prima	0,00	primo semestre
Perfezionamento tecniche chirurgiche calcolosi renale	Ospedale Niguarda	Urologia	Dr. Reggio	5000,00	8-15 maggio
Perfezionamento competenze tecniche chirurgia robotica	Ospedale Niguarda	Urologia	Dr. Di Mauro	totale	
Corso avanzato in medicina di emergenza urgenza territoriale per infermieri	Cefpas	MCAU	Prof. Falsaperla dr.sa Finocchiaro	5000,00	17 aprile-21 aprile
			Dr. M. Famoso	550,00	19 aprile – 22 giug

Pediatric Robotic Surgery	Ircad Strasburgo	Chirurgia Pediatrica	Dr. Cacciaguerra	2980,00	26-27 ottobre
Robotic Basic skill course	Orsi Academy	Chirurgia Pediatrica	Dr. Lebet	2600,00	Da definire
Chirurgia Neonatale e Pediatrica non invasiva	British Association of Pediatric Surgery e Storz	Chirurgia Pediatrica	Dr.ssa Grimaldi Dr.ssa Iacona	3080,00 totale	17-18 marzo
Laparoscopy in newborns	Ircad Strasburgo	Chirurgia Pediatrica	Dr.ssa Maita	2182,00	27-29 aprile
Esercitazioni su cadavere focus lesioni da trauma	Newcastle training center GB	Chirurgia Pediatrica	Dr. Papale	3250,00	Da definire
Nefrologia Pediatrica	Policlinico di Messina	Pediatria	Dr.ssa Cannavò	1500,00	Tre mesi
Gastroenterologia Pediatrica	Policlinico di Messina	Pediatria	Dr.ssa Catalano	1500,00	aprile
Pneumologia Pediatrica	Policlinico di Messina	Pediatria	Dr.ssa Tropi	1500,00	Maggio-giugno
Utilizzo NIV	Ospedale S Marco CT				
Miglioramento Organizzativo	Meyer FI PS Pediatrico	P.S. pediatrico	Dr. Barbagallo	0,00	23-28 ottobre
Miglioramento Organizzativo	Policlinico Gemelli Roma	P.S. pediatrico	Dr.ssa Insera	900,00	17 aprile -22 aprile
Fisiopatologia del neonato a termine e pret.	Congresso	P.S. pediatrico	Dr.ssa Tomarchio	900,00	6-11 marzo
Pneumologia con UTIP	Università Firenze	Utin		3955,00	
Confezionamento accessi vascolari complessi e protesici	Ospedale San Donato MI	Pneumologia	3 medici e 2 inf- Dr.ssa Bellanti, dr. Pavone	totale 2000,00	18 e 19 maggio Primo trimestre 1 mese
Master Radiologia Muscolo Scheletrica interventistica	Ospedale S. Orsola BO	Nefrologia	Dr. Gasso	4050,00	Primo trimestre
Applications sulle funzioni e utilizzo dell'apparecchiatura Elekta	Università de l'Aquila	Radiologia Centro	Dr. A. M. Ragusa	5000,00	annuale
Corso Emoglobinopatie	Cannizzaro CT	Radioterapia	Dr. Di Rosa	100,00	Primo trimestre
Corso Ortottica Pediatrica	SIMTI	Trasfusionale	Dr.ssa Venturino	300,00	Primo trimestre
Corso Ortottca e interdisciplinarietà	AIORAO Verona	Oculistica	Dr.ssa Fresta	400,00	5-7 maggio
Tecniche Chirurgiche	Cefpas Caltanissetta	Oculistica	Dr.ssa Fresta	200,00	27-29 marzo
	Ospedale Brescia	Neurochirurgia	Dr. C. Riolo	3000,00	6-21 maggio

AUTOFORMAZIONE – BANCHE DATI/RIVISTE

UP TO DATE	Abbonamento già effettuato 2021 e 2022	Tutto il personale sanitario	Annuale	28.305,00 (anno 2022)
------------	----------------------------------------	------------------------------	---------	-----------------------